

Afrapportering

Resultatlønskontrakt mellem bestyrelsen og direktøren ved Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier 2020-2021

Formål

Kontrakten skal være et styringsredskab for bestyrelsen og understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger. Desuden skal den medvirke til at skabe synlighed og gennemsækelighed i Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasiers mål og resultater.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier og direktør Allan Kortnum. Kontrakten er gældende for perioden den 1. august 2020 til 31. juli 2021. Direktøren har ansvaret for at indgå resultatlønskontrakter med øvrige ansatte.

Indsatsområder

1) Elevantaludviklingen på Herningsholm (samlet vægtning af målet: 25 %)

Målet er to-delt:

1a) Der skal være flere årselever i 2020-regnskabet end i 2019-regnskabet. I 2019 var der 2.572 årselever

1b) Der skal være flere optagne elever i august 2021 end i august 2020. Ved skolestart 2020 var der 1.014 elever.

Afrapportering

1a: I 2020-regnskabet var der 2.469 årselever.

Målet er ikke opfyldt. Udmøntning: 0 kr.

1b: Der er i august 2021 optaget 1.051 elever.

Målet er opfyldt. Udmøntning: 12,5 % svarende til 6.250 kr.

2) Elevtilfredshed (samlet vægtning af målet: 25 %)

2a) Den overordnede elevtilfredshed for hhv. EUD/EUX, HHX/HTX og 10. klasse skal være min. på 70 indekspoint, der er skolens acceptable niveau (50 % af delmålet)

2b) Den overordnede elevtilfredshed skal være højere end seneste måling (50 % af delmålet).

Seneste måling var i 2019, hvor resultaterne var flg.:

EUD/EUX: 73 indekspoint

HHX/HTX: 71 indekspoint

10. klasse: 67 indekspoint.

Afrapportering

2a: Resultat af den overordnede elevtilfredshed for EUD/EUX, HHX/HTX og 10. klasse er i 2020 på over 70 indekspoint. Se nedenfor.

Målet er opfyldt. Udmøntning: 12,5 % svarende til 6.250 kr.

2b: Den overordnede elevtilfredshed lå på alle de 3 uddannelsesområder højere i 2020 end i 2019:

EUD/EUX: 80 indekspoint

HHX/HTX: 74 indekspoint

10. klasse: 73 indekspoint.

Målet er opfyldt. Udmøntning: 12,5 % svarende til 6.250 kr.

3) Virksomhedstilfredshed (samlet vægtning af målet: 25 %)

3a) Den overordnede virksomhedstilfredshed skal være min. på 70 indekspoint, der er skolens acceptable niveau (50 % af delmålet)

3b) Den overordnede virksomhedstilfredshed skal være højere end seneste måling (73 p i 2019) (50 % af delmålet)

Afrapportering

3a: Resultat af den overordnede virksomhedstilfredshed i 2020 er 76 indekspoint.
Målet er opfyldt. Udmøntning: 12,5 % svarende til 6.250 kr.

3b: Resultatet på 76 indekspoint i 2020 er 3 indekspoint højere end i 2019.
Målet er opfyldt. Udmøntning: 12,5 % svarende til 6.250 kr.

4) Antal årsværk/årselev (samlet vægtning af målet: 25 %)

Der skal være en bedre ratio mellem antal årsværk og antal årselever i 2020-regnskabet sammenlignet med 2019-regnskabet. IT- og catering og skolehjem tages for begge år ud af opgørelsen, da afdelingerne laver indtægtsdækket virksomhed, der er elevtalsuafhængigt.

	2019
Årselever	2.359,6
Årsværk	333,2
Ratio	7,1

Afrapportering

Ratioen mellem antal årsværk og antal årselever fra 2019 til 2020, ekskl. IT- og catering og skolehjem, er ikke forbedret.

Målet er ikke opfyldt. Udmøntning: 0 kr.

	2019	2020
Årselever	2.359,6	2.279,5
Årsværk	333,2	344,18
Ratio	7,1	6,6

Resultatløn – satser

100%-udmøntning vil svare til 50.000 kr.

Udmøntning for skoleåret 2020-2021

Indsatsområde	Udmøntning i kr.
1)	6.250
2)	12.500
3)	12.500
4)	0
Total	31.250

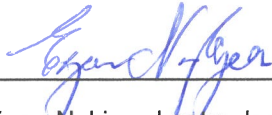
Resultatvurdering og evaluering

Efter endt periode, dvs. ved skoleårets første bestyrelsesmøde i september 2021, drøftes i bestyrelsen årets resultatopfyldelse. Dette sker efter en dialog med direktøren, der på forhånd til bestyrelsen har udarbejdet en rapport med basis i kontrakten. Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra afgangende direktør i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom.

Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier, den 21. september 2021



Egon Nykjær, bestyrelsesformand



Allan Kortnum, direktør