

## Resultatlønskontrakt for skoleåret 2020-2021

### Formål

Kontrakten skal være et styringsredskab for direktøren og understøtte dialogen mellem direktøren og økonomi- og administrationsdirektøren om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger.

### Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem skolens direktør og skolens økonomi- og administrationsdirektør. Kontrakten er gældende for perioden den 1. august 2020 til 31. juli 2021.

### Indsatsområder

#### 1) Elevtalsudviklingen på Herningsholm (samlet vægtning af målet: 25 %)

Målet er to-delt:

1a) Der skal være flere årselever i 2020-regnskabet end i 2019-regnskabet. I 2019 var der 2.572 årselever.

1b) Der skal være flere optagne elever i august 2021 end i august 2020. Ved skolestart 2020 var der 1.014 elever.

#### 2) Elevtilfredshed (samlet vægtning af målet: 25 %)

2a) Den overordnede elevtilfredshed for hhv. EUD/EUX, HHX/HTX og 10. klasse skal være min. på 70 indekspoint, der er skolens acceptable niveau (50 % af delmålet).

Målet underinddeles i tre.

2b) Den overordnede elevtilfredshed skal være højere end seneste måling (50 % af delmålet).

Målet underinddeles i tre.

Seneste måling var i 2019, hvor resultaterne var flg.:

EUD/EUX: 73 indekspoint

HHX/HTX: 71 indekspoint

10. klasse: 67 indekspoint.

#### 3) Virksomhedstilfredshed (samlet vægtning af målet: 25 %)

3a) Den overordnede virksomhedstilfredshed skal være min. på 70 point, der er skolens acceptable niveau (50 % af delmålet)

3b) Den overordnede virksomhedstilfredshed skal være højere end seneste måling (73 p i 2018) (50 % af delmålet)

#### 4) Antal årsværk/årselev (samlet vægtning af målet: 25 %)

Der skal være en bedre ratio mellem antal årsværk og antal årselever i 2020-regnskabet sammenlignet med 2019-regnskabet. IT- og catering tages for begge år ud af opgørelsen, da begge afdelinger laver indtægtsdækket virksomhed, der er elevtalsuafhængigt.

	2019
<b>Arselever</b>	2.572,0
<b>Arsværk</b>	340,7
<b>Ratio</b>	7,5

### Resultatløn – satser

100%-udmøntning vil svare til 25.000 kr.

### Resultatvurdering og evaluering

Efter endt periode drøfter parterne årets resultatopfyldelse. Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer direktøren i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer direktøren ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

### Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom.

Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier, den 16. september 2020



Lone Bech  
Økonomi- og administrationsdirektør



Allan Kortnum  
Direktør