

Resultatlønskontrakt mellem bestyrelsen og direktøren ved Herningsholm Erhvervsskole 2017-2018

Grundlag

Kontrakten indgås i henhold til Ministeriet for Børn- og Undervisnings bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt samt retningslinjer herfor af 27. juni 2013. Ifølge denne skal kontrakten indgås senest den 1.10.2017.

Formål

Kontrakten skal være et styringsredskab for bestyrelsen og understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger. Endvidere skal den medvirke til at skabe synlighed og gennemsikrelighed i Herningsholm Erhvervsskoles mål og resultater.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved Herningsholm Erhvervsskole og direktør Allan Kortnum. Kontrakten er gældende for perioden den 1.8.2017 til 31.7.2018. Direktøren har ansvaret for at indgå resultatlønskontrakter med øvrige ansatte.

Resultatlønskontrakten består af en basisramme og en ekstraramme

Indsatsområder

Basisrammen – resultatmål 2017-2018:

1. Overordnet visions- og strategiproces for Herningsholm Erhvervsskole

Strategi: Få nytænkt skolens visionsgrundlag og igangsætte strategiarbejde, der læner sig op af visionerne.

Mål: Have en vision godkendt i bestyrelsen ultimo 2017 og herefter udvikle og implementere min. tre strategiområder inden målperiodens udløb.

Proces: A. Facilitere og drive en proces i bestyrelsen, således at skolens nye visionsgrundlag er vedtaget ultimo 2017

B. Inddrage forskellige medarbejdergrupper i udarbejdelse af visionen, såvel i MIO som i interne sparringsgrupper

C. Inddrage eksterne aktører, der skal indgå som sparringspartnere på visionen og nogle af de tilhørende strategier

D. Udvikle min. tre strategiområder, der læner sig op af visionerne

E. Formidle visions- og strategiplanen til skolens personale i foråret 2018.

2. Udvikle vores samarbejde med grundskolen og kommunale aktører

Strategi: At udvikle skolens samarbejde med grundskolerne i Herning og Ikast-Brande kommuner

Mål: At have gennemført min. tre nye aktiviteter og evalueret udbytte inden udgangen af skoleåret 2017-18.

Proces: A. Udvikle og afprøve STEM-aktiviteter (Science, Technology, Engineering, Mathematics) med folkeskoleklasser

B. Udvikle et samarbejde med min. én 10. klasse med henblik på at sikre et mere integreret samarbejde på sigt

C. Udvikle og implementere en indsats for at få flere studenter til at vælge en erhvervsrettet uddannelse efter endt studentereksamen.

3. Sætte øget fokus på kommunikation

Strategi: Fremme såvel den interne som eksterne kommunikation.

Mål: Udvikle og implementere en strategi for øget intern kommunikation omkring skolens udvikling og visioner. Udvikle en strategi for ekstern kommunikation for at åbne Herningsholm Erhvervsskole yderligere op for omverdenen.

Proces: A. I kølvandet på visionsprocessen udarbejdes en strategi for henholdsvis den interne og eksterne kommunikation på Herningsholm Erhvervsskole.

4. Udarbejde strategi for skolens aktiviteter i Ikast-Brande

Strategi: Udarbejde strategi for skolens aktiviteter i Ikast-Brande kommune.

Mål: I løbet af 2017-2018 udarbejdes strategi for skolens aktiviteter i Ikast-Brande Kommune. Målet er at som minimum at fastholde det nuværende niveau af aktivitet i kommunen.

Proces: A. Udarbejde en profilanalyse af kendskab m.m. til Herningsholm Erhvervsskole i Ikast-Brande Kommune

B. På baggrund af profilanalyse udarbejde en strategi, der peger på konkrete handlinger, der retter sig mod målet

C. Implementere handlinger allerede i 2017-18.

Ekstrammen – resultatmål 2017-2018:

1. Udvikle nye lokaliteter til smede- og svejseuddannelse/efteruddannelse

Strategi: Sikre at byggeprocessen kører, således at smede- og svejsefaciliteterne kan tages i brug som planlagt.

Mål: At vi har en funktionsdygtig bygning til smede og svejs august 2018, og at der er udarbejdet en plan for øget rekruttering til smede-uddannelsen.

Proces: Byggeprocessen følges i løbet af året, således at målet kan opfyldes.

I løbet af 2017-18 udarbejdes en plan for, hvorledes de nye faciliteter kan bruges til at øge rekrutteringen til smede-uddannelsen. Der skal være elementer i planen, der allerede tages i brug i løbet af dette skoleår.

2. Påbegynde implementering af growth mindset-kultur

Strategi: I løbet af de næste 10 år gradvist at skubbe organisationen i retning af værdierne i en growth mindset-kultur.

Mål: I skoleåret 2017-18 arbejdes med delelementet "inspirationskultur". Ved skoleårets afslutning evalueres udbyttet og næste års indsatsområde besluttet.

Proces: A. At alle medarbejdere i 2017-2018 kommer i berøring med "inspirationskultur"

B. At ledere på alle niveauer arbejder med inspirationskultur såvel i forhold til egen personalegruppe som ledere på ledelsesniveau

C. Ultimo 2017-18 foretages evaluering af det foreløbige udbytte med henblik på at kvalificere arbejdet med growth mindset-kultur i 2018-19.

3. Øge skolens samlede elevtal

Strategi: I skoleåret 2017-2018 skal den negative udvikling i skolens samlede elevtal de sidste 3 år vendes. Dette mål vil ligeledes nedarves og indgå i samtlige resultatkontrakter for ledere i resultatperioden med en fast vægtning.

Mål: At øge elevtallet 2017-2018 i forhold til året før. Ved resultatperiodens afslutning opgøres elevudviklingen for hele skolen i forhold til en fastsat baseline, således at målopfyldelsesgraden fastsættes ud fra en beregnet elevudvikling.

Proces: Udviklingen i elevtallet opgøres som et gennemsnit af følgende to elementer:

- det samlede realiserede årselevtal ultimo finansåret 2017 i forhold til 2016
- udviklingen af antal optagede elever medio august 2018 sammenholdt mod optagne medio august 2017.

Resultatvurdering og evaluering

Efter endt periode, dvs. ved skoleårets første bestyrelsesmøde i september 2018, drøftes i bestyrelsen årets resultatopfyldelse. Dette sker efter en dialog med direktøren, der på forhånd til bestyrelsen har udarbejdet en rapport med basis i kontrakten.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra afgangende direktør i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling.

Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom.